

La **LE.IL COSTRUZIONI s.r.l.** opera da sempre per garantire la qualità dei servizi forniti al Cliente e per raggiungere la mutua soddisfazione dei soggetti coinvolti, siano essi interni o esterni, dai dipendenti, ai committenti, ai fornitori, in un'ottica di pieno rispetto dei diritti dei lavoratori e dei diritti e libertà dell'individuo.

LE.IL COSTRUZIONI s.r.l. ha individuato nella Norma **SA 8000:2014** le linee guida con cui conformare tutte le scelte che riguardano la **responsabilità sociale**, sensibilizzando e coinvolgendo in tale processo i propri stakeholders.

LE.IL COSTRUZIONI s.r.l. identifica come obiettivi centrali e prioritari:

- Garantire la soddisfazione dei lavoratori attraverso il miglioramento continuo delle condizioni lavorative rispettando i principi della responsabilità sociale e valorizzando le proprie risorse umane attraverso la cura degli aspetti legati alla sicurezza personale e dei luoghi di lavoro in rigoroso rispetto delle norme vigenti in materia di personale, il rilevamento e la gestione costante dei suggerimenti e delle ragioni di insoddisfazione
- Accogliere le esigenze della collettività attraverso canali di comunicazione opportuni ed intraprendendo azioni verso l'esterno, che testimoniano l'impegno sociale dell'azienda
- Controllare il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale e l'applicazione costante delle leggi vigenti
- Garantire il rispetto della normativa sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, in ottica ancor più preventiva che correttiva o protettiva
- Rispettare i dettami dei documenti nazionali e internazionali applicabili in materia di lavoro e rispetto dei diritti dell'individuo, in primis il CCNL applicabile
- Porre una maggiore attenzione nella scelta dei fornitori, in modo da estendere la filosofia del rispetto del dipendente e dell'utente attraverso: la richiesta di aderenza ai principi della norma SA 8000 e la diffusione della cultura della responsabilità sociale ai fornitori

➤ Rispettare tutti i requisiti della norma SA 8000 ovvero quelli relativi a:

- **Lavoro infantile:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- **Lavoro forzato e obbligato:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro forzato e obbligato;
- **Salute e Sicurezza:** garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
- **Discriminazione:** non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;
- **Procedure disciplinari:** non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale;
- **Orario di lavoro:** lavorare nel rispetto delle leggi e del contratto nazionale del lavoro applicato;
- **Retribuzione:** garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
- **Sistema di gestione:** implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale.

Tutti i collaboratori opereranno nel rispetto delle norme e delle procedure aziendali per assicurare il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale nell'ottica del continuo miglioramento del sistema di gestione.

La centralità dell'uomo nella politica aziendale, sia esso un committente, un socio, un collaboratore, un cittadino fa sì che ogni processo sia studiato, pianificato, documentato, monitorato, nell'ottica del miglioramento continuo.

La Direzione dell'azienda si augura di ottenere, da tutti i livelli, la massima collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi di responsabilità sociale prefissati.

Si comunica infine che:

✚ I **RESPONSABILI** per l'attuazione degli adempimenti secondo la norma SA8000 sono:

- ✓ Piero MARANO (Responsabile Sistema SA8000);
- ✓ Filippo MISURACA (Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000);
- ✓ Pietro NASCA (Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000)

✚ Eventuali **SEGNALAZIONI** (anche in forma anonima) potranno essere inoltrate a:

- ✓ Apposite URNE

(disponibili in tutte le sedi di lavoro, compresi i cantieri temporanei);

- ✓ All'AZIENDA

Corso dei Mille 253, 90047 Partinico (PA) – email: SA8000@leilgroup.it

- ✓ All'ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE (RINA SERVICES SpA)

Via Corsica 12, 16128 Genova – e-mail: SA8000@rina.org;

- ✓ All'ENTE DI ACCREDITAMENTO (SAI - Social Accountability International),

220 East 23rd Street, Suite 605 New York, NY 10010 - email: saas@saasaccreditation.org

| | | |
|------------|------------------------|---------------------------|
| Data: | La Direzione Generale: | Il Responsabile Gestione: |
| 16.11.2022 | | |